

事業所の特色

～職場環境等の改善に係る取り組み～

認知症高齢者グループホームふれ愛の家

「厚生労働省介護サービス情報公表システム」にて加算の取得状況と共に掲載しています。

★賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた取組

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
⇒事業所理念をユニット内に掲示。ケア方針や施策など入居契約関連資料に掲示し明確にしている。
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
⇒他産業からの転職者や、経験者・有資格者等にこだわらず幅広く採用している。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
⇒研修の受講を推奨しキャリアアップや人事考課と連動させている。
- 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
⇒毎年、職員面談を実施。キャリアアップ等に関する相談の機会を確保している。

両立支援・多様な働き方の推進

- 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
⇒子育て休暇・介護休暇制度あり。事業所内に託児所完備。シフト調整等実施。
- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
⇒非正規職員から正規職員への転換の制度を奨励している。
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備
⇒日単位、半日単位もしくは時間単位など柔軟に有給休暇を取得出来ている。

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
⇒健康診断とストレスチェックを年1回実施。従業員専用休憩室完備。
- 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
⇒随時、管理者に対する必要な研修を実施している。
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
⇒安全対策委員会の設置。急変・重症化フローチャートや各種事故・感染対応マニュアルを整備している。

生産性向上のための業務改善の取組

- タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
⇒ユニット毎にノートパソコンやタブレット端末使用。各居室にナースコールあり。必要時は見守り支援機器として離床センサーを設置しており業務負担軽減に取り組んでいる。
- 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
⇒清掃チェック表や清掃区分表を作成し職場環境の整備に努めている。

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
⇒月に1度担当者会議実施。随時ミーティングを行い職場環境の改善やケア内容の改善に努めている。